

Информация

о реализуемых в государственном бюджетном учреждении социального обслуживания «Советский комплексный центр социального обслуживания населения» мероприятиях в сфере противодействия коррупции за 2018 год

За 2018 год проведено 2 заседания комиссии по противодействию коррупции ГБУСО «Советский КЦСОН», на которых рассмотрены следующие вопросы:
25.06.2018 года – заседание № 1.

1. О нормативно-правовых актах, регулирующих отношения по противодействию коррупции.
2. Об итогах реализации мероприятий по профилактике коррупционных и иных нарушений за I полугодие 2018 года.
3. Об итогах антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов ГБУСО «Советский КЦСОН» за I полугодие 2018 года.
4. О соблюдении положений Кодекса этики и служебного поведения работников ГБУСО «Советский КЦСОН».

29.12.2018 года – заседание № 2.

1. Обсуждение типовых ситуаций конфликта интересов и порядок их урегулирования.
2. О контроле за соблюдением порядка привлечения и использования благотворительной помощи, поступающей в ГБУСО «Советский КЦСОН».
3. Итоги реализации мероприятий по профилактике коррупционных и иных нарушений за II полугодие.
4. О выполнении Федерального закона от 5 апреля 2013 г. № 44 – ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

На заседаниях приняты решения:

Мероприятия, проведенные в I полугодии 2018 года по профилактике коррупционных и иных нарушений, по реализации Плана работы по противодействию коррупции в ГБУСО «Советский КЦСОН» на 2018 год, считать выполненными.

Повысить уровень открытости и информационной доступности в Учреждении.

Обеспечить соблюдение сотрудниками ограничений и запретов, требований, направленных на предотвращение или урегулирование конфликта интересов.

Мероприятия, проведенные в II полугодии 2018 года по профилактике коррупционных и иных нарушений, по реализации Плана работы по противодействию коррупции в ГБУСО «Советский КЦСОН» на 2018 год, считать выполненными.

Продолжить осуществлять контроль за соблюдением порядка привлечения и использования благотворительной помощи, поступающей в учреждение.

1. На производственных совещаниях до работников учреждения доведена информация:

международные документы и действующее законодательство Российской Федерации в области противодействия коррупции;

порядок уведомления служащего и работника о фактах склонения к совершению коррупционного правонарушения;

порядок урегулирования конфликта интересов;

соблюдение положений Кодекса этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания;

действия и высказывания, которые могут быть восприняты окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

При проведении бесед, лекций, консультаций были использованы материалы Обзора рекомендаций по осуществлению комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению должностными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, разработанного Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерством труда и социальной защиты населения Ставропольского края.

2. Юрисконсультком Центра проведено консультирование граждан, обратившихся в отделение срочного социального обслуживания, получателей социальных услуг социально-оздоровительного отделения, а также получателей социальных услуг в отделениях социального обслуживания на дому о действующих законодательных документах Российской Федерации, регулирующих вопросы противодействия коррупции.

3. Специалистами по социальной работе Центра разработаны: антикоррупционные памятки для сотрудников ГБУСО «Советский КЦСОН» об уголовной ответственности за получение и дачу взятки и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица.

4. Размещена антикоррупционная информация в разделе «Противодействие коррупции» на официальной Интернет - сайте учреждения и стендах учреждения.

5. Распространены памятки на антикоррупционную тематику среди обслуживаемых граждан пожилого возраста и инвалидов.

6. Постоянное взаимодействие учреждения с администрацией Советского городского округа, правоохранительными органами, образовательными учреждениями, общественными организациями и другими организациями в сфере противодействия коррупции.